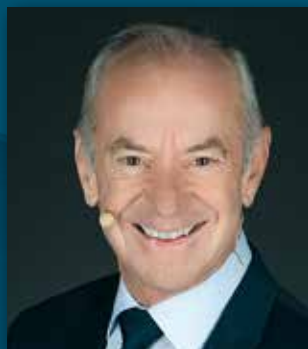


Wissen+Karriere

Magazin für Persönlichkeitsentwicklung, Motivation, Aus- und Weiterbildung



Winfried Bürzle



Rainer Friß



Ilja Grzeskowitz



Kurt-Georg Scheible



Steve Kroeger



Lothar Lay



Bodo Lorenzen



Christa Mesnaric

„Diese Redner begeistern Menschen“



Dr. Martin Kregel



Rainer Wälde



Alexander Wild

5^{STERNE} REDNER 



4 198019 404257

Wecken Sie Ihre Motivation zur Veränderung

Im Jahr 1995 hat Professor John P. Kotter in einer großen Studie hunderte Unternehmen untersucht, die aktiv Changemanagement betrieben haben. Dabei ist er zu dem Ergebnis gekommen, das 70 Prozent aller Veränderungsvorhaben scheitern und nicht das gewünschte Ergebnis bringen. Bis heute hat sich daran nicht viel geändert, und es stellt sich die Frage, warum viele Unternehmen so große Schwierigkeiten haben, Veränderungen zu initiieren und nachhaltig umzusetzen. In den seltensten Fällen ist es zu wenig Wissen oder mangelnde Methodenkompetenz. Ganz im Gegenteil. Wenn Veränderungen scheitern, dann immer, weil das vorhandene Wissen nicht konsequent umgesetzt wird. Und das hat einen Grund.

Wenn es um die Motivation zur Veränderung geht, dann herrscht unter Mitarbeitern und Führungskräften immer noch der weitverbreitete Irrglaube vor, dass man einen Titel, eine bestimmte Position, oder die Erlaubnis anderer Menschen bräuchte, um den immer schneller werdenden Wandel aktiv zu gestalten. Schleichend verlernt man dabei, Verantwortung zu übernehmen, eigenständig Veränderungen anzustoßen und das eigene Potenzial in seiner vollen Gänze auszunutzen. Es bricht mir immer wieder das Herz, wenn ich Menschen begegne, die mit einzigartigen Talenten, einer hohen Kompetenz und einer großartigen Kreativität gesegnet sind, und diese Gaben einfach verkümmern lassen.

Es wird also Zeit, die eigene Motivation zur Veränderung zu entdecken, zu wecken und zu nutzen. Dabei spielt es keine Rolle, welchen Job Sie gerade ausüben, welchen Titel Sie haben, oder von welcher Ausgangsposition Sie starten. Es ist auch nicht von Bedeutung, ob Sie ein erfolgreicher Unternehmer, ein Angestellter im öffentlichen Dienst oder

Führungskraft in einem großen Konzern sind. Entscheidend ist einzig und alleine, ob Sie bereit sind, sich als Persönlichkeit weiterzuentwickeln. Erfolgreiche Veränderung funktioniert schon lange nicht mehr Top-Down, sondern findet auf allen Hierarchieebenen gleichzeitig statt.

In meiner täglichen Arbeit als Vortragsredner und Veränderungs-Coach erlebe ich es immer wieder, dass Menschen sich so sehr auf all die Dinge konzentrieren, die sie sowieso nicht ändern können, dass sie dabei diejenigen vergessen, die in ihrem eigenen Einflussbereich liegen. Und davon gibt mehr als genug. Jeder einzelne von uns kann so viel selbst beeinflussen. Die Attitüde, mit der wir durchs Leben gehen. Die Leidenschaft und den Ehrgeiz, mit dem wir unsere Arbeit erledigen. Oder auch die Standards und Erwartungen, an denen sich unser Umfeld orientieren kann. Eines meiner Lieblingszitate stammt von Mutter Theresa, die einmal gesagt hat: „Wenn jeder einzelne Mensch vor seiner eigenen Tür kehren würde, dann wäre die Welt ein sehr sauberer Ort.“ Recht hatte sie, diese bemerkenswerte Dame. Veränderung beginnt immer im Innen und wird dann über unsere Taten im Außen sichtbar. Egal, was genau Sie verändern möchten, verändern Sie zuerst sich selbst. Denn Ihre persönliche Entwicklung und Ihre äußeren Ergebnisse sind eng miteinander verzahnt. Wenn Sie wollen, können Sie sofort beginnen. Alles, was es dafür bedarf, ist eine Entscheidung. Die unbedingte Bekenntnis dazu, ab sofort Verantwortung für Ihre Ergebnisse, Ihre Karriere und Ihre Motivation zur Veränderung zu übernehmen. Und ehe Sie sich versehen, werden Sie damit eine gigantische Dominorallye auslösen, die sich auf Ihre Mitarbeiter, Kollegen und Kunden übertragen wird.



Ilja Grzeskowitz

ZUR PERSON

Ilja Grzeskowitz ist 5 Sterne Redner, Keynote-Speaker und Motivationstrainer der neuen Generation. Der Diplom-Kaufmann war jüngster Geschäftsführer Deutschlands und leitete insgesamt 10 Standorte für Karstadt, Hertie, Wertheim und IKEA. Seine Erfahrungen aus dieser Zeit gibt der Autor von fünf Büchern zum Thema Change heute in Vorträgen, Seminaren und Trainings weiter und unterstützt Unternehmen und Organisationen dabei, den aktiven Umgang mit dem immer schneller werdenden Wandel als wichtigste Schlüsselkompetenz der Zukunft zu verstehen und die dafür notwendige Motivation zur Veränderung zu entwickeln.

<http://www.5-sterne-redner.de/referenten/ilja-grzeskowitz>

www.grzeskowitz.com

Die Veränderungsformel
Aus Problemen Chancen machen



Copyright-Hinweis: Alle Rechte auf Inhalt, Konzept und Gestaltung: Elite Magazinverlags GmbH.

Vervielfältigungen jeglicher Art (print & online) nur mit ausdrücklicher schriftlicher Genehmigung der Elite Magazinverlags GmbH.
Anfragen unter: verlag@wissen-karriere.com.