

Wissen+Karriere

Magazin für Persönlichkeitsentwicklung, Motivation, Aus- und Weiterbildung

**Tim Taxis: Trainer
des Jahres 2012**

**„Machen Sie das,
was Sie machen,
aus vollem Herzen“**



Roger Rankel:

Etwas etwas anders
machen ...
und dadurch besser
verkaufen



Boris Grundl:

Die Zeit der Macher ist
vorbei.
Wir brauchen neue
Vorbilder



**Nikolaus B.
Enkelmann:**

Auch mit 77
weitermachen –
Der Grandsigneur
bleibt aktiv



Frank Scheelen:

So wappnen Sie sich
für die Zeiten des
Wandels



Attitüde – 7 Eigenschaften für Leadership mit Persönlichkeit

Ilja Grzeskowitz: Die innere Haltung macht den Unterschied

Keine Frage, in der heutigen Zeit des permanenten und stetigen Wandels haben sich auch die Anforderungen an die Führungskräfte in den Unternehmen grundlegend verändert. Während erfolgreiche Unternehmen schon vor langer Zeit vorausblickend erkannt haben, worauf es beim Thema Leadership ankommt, sickert es auch beim Rest langsam, aber sicher durch: Die Fachkompetenzen rücken vermehrt in den Hintergrund und werden durch entsprechende Führungsqualitäten ersetzt. Wer langfristigen Erfolg haben will, der muss in der Lage sein, die eigenen Mitarbeiter zu führen, zu fördern und das riesige Potenzial zu nutzen, das in den Köpfen und Herzen schlummert.

Das hört sich auf den ersten Blick leicht und einfach an, doch viele Unternehmen verzetteln sich in Change Management und Umstrukturierungen und verfangen sich häufig so sehr in internen Prozessen, dass sie es versäumen, den Blick zukunftsgerichtet auf den Markt zu richten. Was bedeutet das für die Führung? Die Rezepte von gestern werden für die Herausforderungen von morgen kaum die richtigen sein. Es muss also eine neue Leadership-Philosophie her, um die Führungskräfte von heute in die Lage zu versetzen, authentisch zu führen und das eigene Unternehmen unverwechselbar zu machen.

Ein Vorreiter dieses Trends ist der Speaker und Autor Ilja Grzeskowitz, der in seinen Vorträgen und Seminaren für einen Führungsstil wirbt, der auf Persönlichkeit und einer positiv fokussierten inneren Haltung basiert, die er A+ Attitude® nennt. Er plädiert konsequent für die Eigenverantwortung von Managern und sorgt mit seinem humorvollen und eindrucksvollen Vortragstil immer wieder da-

für, dass Führungskräfte zu echten Leadern werden und ihrem direkten Wirkungskreis den Stempel ihrer Persönlichkeit aufdrücken. Wissen+Karriere war neugierig und hat sich mit Ilja Grzeskowitz zu einem spannenden Gespräch getroffen, um mehr über seine Leadership-Philosophie und seine Kernbotschaften zu erfahren.

Aber der einzige Mensch, den Sie wirklich verändern können, sind nun mal Sie selber. Und wenn Sie als Führungskraft erst einmal angefangen haben, ihre eigene Attitüde, ihre Kommunikation und vor allem ihre Sozialkompetenz zu optimieren, dann werden sie sehr schnell feststellen, wie groß doch ihre eigenen Möglichkeiten sind.



Wissen+Karriere: Herr Grzeskowitz, Sie sagen, die innere Haltung ist der entscheidende Erfolgsfaktor für eine Führungskraft. Können Sie uns ihre Philosophie etwas näher beschreiben?

Ilja Grzeskowitz: Ich habe eine klare Maxime: Wer andere führen will, der muss zu allererst sich selber managen können. Natürlich ist es bequem, sich hinter wirtschaftlichen Rahmenbedingungen oder firmeninternen Gegebenheiten zu verstecken.

Wissen+Karriere: Sie sprechen dabei gerne von einer A+ Attitude®. Was genau verstehen Sie darunter?

Ilja Grzeskowitz: Die besondere Kombination aus innerer Haltung, Ihren Werten und Ihren Überzeugungen. Menschen, die mit A+ führen, haben begriffen, dass es nie die äußeren Umstände sind, die über ihren Erfolg bestimmen, sondern immer die Art und Weise, wie sie mit den täglichen Her-

ausforderungen umgehen. Sie verwalten nicht nur, sondern gehen als echte Leader vorneweg und liefern gemeinsam mit ihren Teams regelmäßig überdurchschnittliche Spitzenleistungen ab.

Wissen+Karriere: Man kann sich solche Führungsqualitäten also aneignen?

Ilja Grzeskowitz: Aber sicher. Das Fundament besteht aus sieben Eigenschaften, die jeder für sich schon eine große Wirkung haben, aber erst in ihrer Kombination und Gesamtheit zu der bereits erwähnten A+ Attitüde® führen. Es sind sieben Erfolgsschlüssel, die das Tor zu Leadership mit Persönlichkeit öffnen.

Wissen+Karriere: Und welche Schlüssel sind das?

Ilja Grzeskowitz: 1) Alles beginnt mit der klaren Entscheidung, die Verantwortung für das eigene Handeln und die daraus resultierenden Ergebnisse zu übernehmen. 2) Streichen Sie sämtliche Ausreden, das Suchen nach Gründen, warum etwas nicht geht und richten Sie den Fokus permanent auf Chancen und Möglichkeiten aus. Oder kürzer: Gehen Sie mit einer positiven Grundhaltung durchs Leben.

Wissen+Karriere: Sie sprechen vom positiven Denken?

Ilja Grzeskowitz: Ja, genau. Aber ich meine damit keinesfalls die rosarote Brille. Denn mit positivem Denken alleine erreichen Sie noch überhaupt nichts. Aber eines steht fest: Mit positivem Denken erreichen Sie alles besser, als Sie es mit negativem Denken tun würden. 3) Sie sollten immer wissen, wie Ihre Motivation aussieht. Denn wenn Sie ein starkes „Warum“ haben, dann folgen das „Wie“ und das „Was“ von ganz alleine.

Wissen+Karriere: Wie sieht ihr wichtigster Leadership-Tipp aus?

Ilja Grzeskowitz: 4) Das ist Schlüssel Nummer 4. Lernen Sie Ihre Zustände zu trainieren. Sämtliche Entscheidungen werden über Gefühle gesteuert. Je besser diese sind, desto besser werden auch Ihre Ergebnisse aussehen. Und wohl nichts ist für eine

Führungskraft so wichtig, wie klare Entscheidungen treffen zu können. 5) Schärfen Sie Ihre Sinnesaufmerksamkeit und nehmen Sie regelmäßig wahr, wie Sie auf sich und andere wirken. Sie können nicht dauerhaft erfolgreich sein, wenn Ihre verbale und nonverbale Kommunikation nicht mit dem Bild übereinstimmen, das Sie von sich selber haben. 6) Ganz wichtig ist vor allem Flexibilität. Als Führungskraft sollten Sie nie nach dem Motto „weiter so“ und „mehr desselben“ verfahren, sondern offen und neugierig für Veränderungen sein. Die eigene Komfortzone regelmäßig zu erweitern hilft hier sehr. 7) Vor allem aber sollten Sie alles, was Sie tun, mit Humor und Leidenschaft tun. Denn wenn Sie Ihren Beruf lieben, übertragen Sie diese Einstellung auch schnell auf Ihre Mitarbeiter. Und was den Humor betrifft: Neben der Kunst, über sich selber lachen zu können, sollten Sie die schweren Dinge leicht nehmen, und die leichten Dinge mit großer Ernsthaftigkeit angehen.

Wissen+Karriere: Wenn man sich die Entwicklung der letzten Jahre ansieht, dann nimmt die technische Entwicklung immer mehr zu. Der Onlinehandel wächst jährlich um 20 Prozent, immer mehr innerbetriebliche Prozesse werden von Computern gesteuert. Tendenz steigend. Wie muss Leadership in der Zukunft aussehen?

Ilja Grzeskowitz: Ich möchte das bewusst etwas überspitzt formulieren. Es läuft auf einen Wettbewerb zwischen Mensch und Maschine hinaus. Und genau da liegen die Chancen für die Führungskräfte, nämlich mit Persönlichkeit zu punkten, und ihren Unternehmen mit wahrnehmbaren Ecken und Kanten ein klares Profil zu geben. Ich glaube, die Sehnsucht der Menschen nach Persönlichkeit und Emotionen ist heutzutage größer denn je. Nicht umsonst stand bei der erfolgreichsten Marke der letzten Jahre, dem Computerhersteller Apple, trotz aller technischer Innovation vor allem der Leader Steve Jobs mit seinen Visionen und Ideen im Mittelpunkt. Er verkörperte die A+ Attitüde wie kein zweiter. Diese in die Leadership-Welt hinaus zu tragen, ist mein großes Anliegen, denn ich glaube fest an die Kraft der Persönlichkeit und die riesigen Potenziale der Führungskräfte und Mitarbeiter.



Ilja Grzeskowitz

ZUR PERSON

Erfolgs-Mentalist Ilja Grzeskowitz gehört zu den Top-Speakern der neuen Generation. Er ist mehrfacher Autor, Trainer und Lehrbeauftragter an der Berlin School of Economics and Law. Zu seinen Kunden gehören internationale Konzerne, erfolgreiche Unternehmer, Führungskräfte, Rechtsanwälte, Ärzte, Politiker und Schauspieler aus der neuen Generation von Führungskräften, der so genannten Generation X.

Er war jüngster Geschäftsführer Deutschlands eines großen Handelskonzerns und leitete Kaufhäuser in der Größe mittelständischer Unternehmern mit über 500 Mitarbeitern.

Er ist Vorreiter einer Leadership-Philosophie, die auf Persönlichkeit und einer positiv fokussierten inneren Haltung basiert. Mit der von ihm entwickelten A+ Attitüde® versetzt er seine Kunden in die Lage, die Ressourcen ihres Gehirns voll zu nutzen und unbewusste Potenziale zu aktivieren.

Weiter Infos unter: www.grzeskowitz.de.



Gebundene Ausgabe: 220 Seiten
Verlag: Gabal; Auflage: 1 (März 2013)
Sprache: Deutsch
ISBN-13: 978-3869364759